

CONOCE Y DEFIENDE TUS DERECHOS

¿Es legal librar solo una vez por semana?

Sí, siempre y cuando en el mismo periodo de dos semanas libres los 4 días que te corresponden (2 por semana). Si no tienes un día fijo de descanso, la empresa tiene que procurar que hagas este descanso un domingo o un sábado, como mínimo, al mes.

¿Puede obligarme mi jefe a hacer horas extras?

Las horas extraordinarias tan solo son obligatorias cuando son por "la necesidad de reparar siniestros u otros desperfectos extraordinarios y urgentes". En el caso de que las hagas por "circunstancias de la producción o servicio", en ningún caso pueden superar las 80 horas anuales. Es decir, el viejo dicho de "la hostelería es así" o "se sabe cuando se entra pero no cuando se sale" no es legal, por lo tanto, te puedes negar a realizar estas horas extras.

¿Pueden despedirme si me quejo o reclamo mis derechos?

No. Simplemente tienes que dejar bien documentada tu queja (burofax preferiblemente). Ante un despido, existiendo un precedente próximo de queja, es el empresario quien tiene que demostrar que tu despido no está vinculado a tu reclamación. Si no es así, será nulo y significará tu inmediata vuelta al puesto de trabajo.

Para más información sobre cómo organizarte colectivamente y dar respuesta ante la arbitrariedad y los abusos del empresario, puedes ponerte en contacto con el Sindicato.

**CNT PRODUCTIONS
PRESENTA**



**QUE NO TE CUENTEN
OTRA PELICULA**

¿Está mi contrato en fraude de ley?
¿Es legal librar una vez a la semana? ¿CÓMO MEJORO LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN MI TRABAJO? ¿Pueden despedirme si me quejo o reclamo mis derechos?

PARA MÁS INFORMACIÓN:

VALENCIA@CNT.ES

VALENCIA.CNT.ES



Federación Local de
Valencia
C/ Progreso nº126
Telf: 96 341 93 51

¿TRABAJAS AQUÍ?



**CONOCE Y DEFIENDE
TUS DERECHOS
CON NOSOTROS/AS**

**Campaña
Informativa a los
trabajadores/as de
FOSTER'S HOLLYWOOD
campañacomerciohostelería**



**Federación Local Valencia
valencia.cnt.es
valencia@cnt.es**

INFORMACIÓN SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL EN FOSTER'S HOLLYWOOD

CNT tiene constancia de que la situación laboral dentro de Foster's Hollywood es bastante precaria.

El Sindicato ha detectado que la empresa obliga a los/as trabajadores/as a realizar un elevado número de horas, por encima de las acordadas en contrato y en, algunas ocasiones, sin pagarlas. También se constata una importante falta de personal que produce una mala atención a la clientela además de una saturación de trabajo para la plantilla en la cocina.

Estos contratos son tan "flexibles" que pueden desplazar a los/as trabajadores/as en función de la productividad del centro, incluso algunas veces mediante coacción y amenazas.



En algunos centros de trabajo están habiendo dificultades para que la empresa facilite los uniformes.

No te fíes de las negociaciones de CCOO y UGT, estos Sindicatos pactan a espaldas de los/as trabajadores/as mientras reciben subvenciones millonarias y tratos de favor para sus liberados/as.

¿SON TODOS LOS SINDICATOS IGUALES? ¡NO! LA CNT ES DIFERENTE

T U M E J O R H E R R A M I E N T A

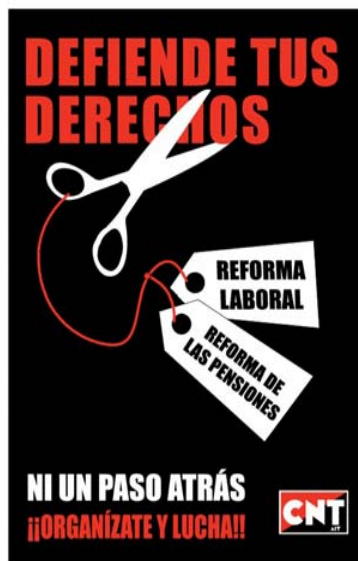
- **SIN SUBVENCIONES:** Un Sindicato que se autogestiona sin el dinero de la Administración Pública o las empresas.

- **DEMOCRACIA DIRECTA:** Las decisiones se toman de forma asamblearia: la afiliación del Sindicato es la que decide.

- **NO A LOS COMITÉS:** CNT no se presenta a las Elecciones Sindicales. Las Secciones Sindicales son nuestra herramienta de lucha en las empresas. El Sindicato no pide tu voto, sino tu acción en la CNT.

- **SIN LIBERADOS/AS:** En CNT no existen liberados/as sindicales que viven a costa de sus compañeros/as de trabajo. El Sindicato tampoco tiene asalariados/as.

- **SOLIDARIDAD:** La Confederación es una gran red solidaria y se vuelca con los conflictos sindicales que surgen en cada momento.



- **NI DESPIDOS NI ERE'S:** CNT no firma ningún despido o ERE en las empresas en las que tiene presencia. Siempre busca alternativas para evitarlos.

- **TRANSFORMACIÓN SOCIAL:** No nos conformamos con mejoras en el trabajo, aspiramos al cambio de la sociedad para hacerla más justa, libre e igualitaria.



SECCIÓN SINDICAL DE C.N.T. FOSTER'S HOLLYWOOD

Muchos/as trabajadores/as de la empresa han decidido dar el paso de organizarse, protegerse y afiliarse a CNT. La Sección Sindical con más actividad es la que se encuentra en Madrid

CNT está consiguiendo que la empresa facilite la distribución de turnos por escrito con 15 días de antelación sin modificaciones, el cese del abuso de algunos/as gerentes, vacaciones regladas dentro del año natural y otras cuestiones.

CNT ha iniciado una campaña informativa en todos los restaurantes Foster's Hollywood de Valencia y alrededores para que la información pueda llegar al mayor número posible de trabajadores/as.

Los principales objetivos del Sindicato son intentar resolver las dudas y consultas, conseguir una mayor unión de la plantilla dentro de la empresa, proteger a los/as trabajadores/as contra los despidos y mejorar sus derechos. CNT conoce suficientemente todo lo que ocurre dentro de estos restaurantes y ofrece la herramienta sindical y la fuerza para organizarse perdiendo el miedo.

Si tienes este tríptico entre tus manos, puedes pasarlo a otros/as compañeros/as de tu restaurante que no lo hayan leído. Toda la información se encuentra en nuestra página Web.

T U M E J O R H E R R A M I E N T A

*En FOSTER'S de Valencia también podemos defender nuestros derechos y mejorar las condiciones.
¿Te animas a participar? ¡Afíliate!
- Contacta con la CNT -*