

## CONOCE Y DEFIENDE TUS DERECHOS

### ¿Es legal librar solo una vez por semana?

No. Todas las personas que trabajan en el ámbito de la hostelería tienen el derecho de librar dos días sin interrupciones. Si no tienes un día fijo de descanso, la empresa tiene que procurar que hagas este descanso un domingo, como mínimo, una vez al mes.

### ¿Puede obligarme mi jefe a hacer horas extras?

Las horas extraordinarias tan solo son obligatorias cuando son por "la necesidad de reparar siniestros u otros desperfectos extraordinarios y urgentes". En el caso de que las hagas por "circunstancias de la producción o servicio", en ningún caso pueden superar las 80 horas anuales. Es decir, el viejo dicho de "la hostelería es así" o "se sabe cuando se entra pero no cuando se sale" no es legal, por lo tanto, te puedes negar a realizar estas horas extras.

### ¿Pueden despedirme si me quejo o reclamo mis derechos?

No. Simplemente tienes que dejar bien documentada tu queja (burofax preferiblemente). Ante un despido, existiendo un precedente próximo de queja, es el empresario quien tiene que demostrar que tu despido no está vinculado a tu reclamación. Si no es así, será nulo y significará tu inmediata vuelta al puesto de trabajo.

*Para más información sobre cómo organizarte colectivamente y dar respuesta ante la arbitrariedad y los abusos del empresario, puedes ponerte en contacto con el Sindicato.*



¿Está mi contrato en fraude de ley?  
¿Es legal librar una vez a la semana? ¿Cómo mejoro la seguridad y la salud en mi trabajo? ¿Pueden despedirme si me quejo o reclamo mis derechos?

**PARA MÁS INFORMACIÓN:**

**VALENCIA@CNT.ES**

**VALENCIA.CNT.ES**



Federación Local de  
Valencia  
C/ Progreso nº126  
Telf: 96 341 93 51

## ¿TRABAJAS AQUÍ?



CONOCE Y DEFIENDE  
TUS DERECHOS  
CON NOSOTROS/AS

**Campaña  
Informativa a los  
trabajadores/as  
de TELEPIZZA**

**#campañacomerciohostelería**



Federación Local Valencia  
[valencia.cnt.es](mailto:valencia.cnt.es)  
[valencia@cnt.es](mailto:valencia@cnt.es)

## SOBRE LA SITUACIÓN LABORAL EN TELEPIZZA...

CNT tiene constancia de que la situación laboral en el seno de Telepizza es bastante precaria y empeora con el tiempo.

El Sindicato ha detectado como problema fundamental que **el Comité de Empresa está formado en su mayoría por encargados y que los Sindicatos CCOO y UGT han firmado continuos retrocesos en materia de derechos**, desde 1994 hasta la actualidad.

**CNT está estudiando los contratos en Telepizza**, pues tienen indicios de estar en fraude de ley. Sobre todo en referencia al **Plus de Nocturnidad que no se está abonando a los/as trabajadores/as desde que se firma el contrato**, a través de la cláusula en la que se "acepta voluntariamente" no cobrarlo.



A mediados de este año, el **Comité Intercenros ha negociado con la empresa el despido de 145 trabajadores/as en todo el estado**, el cierre de varias tiendas, rebajas salariales y de derechos básicos. **CNT recuerda que se está produciendo un ERE encubierto en Telepizza y que pronto se extenderá a otras ciudades. La Central Sindical no aceptará ningún despido** y anima a no confiar en los Sindicatos que han pactado a espaldas de la plantilla.

## ¿SON TODOS LOS SINDICATOS IGUALES? ¡NO! LA CNT ES DIFERENTE

T U M E J O R H E R R A M I E N T A

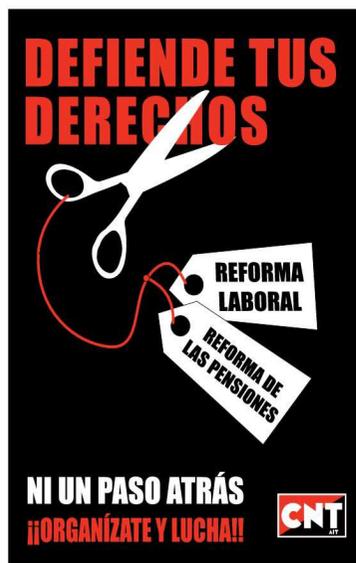
- **SIN SUBVENCIONES:** Un Sindicato que se autogestiona sin el dinero de la Administración Pública o las empresas.

- **DEMOCRACIA DIRECTA:** Las decisiones se toman de forma asamblearia: la afiliación del Sindicato es la que decide.

- **NO A LOS COMITÉS:** CNT no se presenta a las Elecciones Sindicales. Las Secciones Sindicales son nuestra herramienta de lucha en las empresas. El Sindicato no pide tu voto, sino tu acción en la CNT.

- **SIN LIBERADOS/AS:** En CNT no existen liberados/as sindicales que viven a costa de sus compañeros/as de trabajo. El Sindicato tampoco tiene asalariados/as.

- **SOLIDARIDAD:** La Confederación es una gran red solidaria y se vuelca con los conflictos sindicales que surgen en cada momento.



- **NI DESPIDOS NI ERE'S:** CNT no firma ningún despido o ERE en las empresas en las que tiene presencia. Siempre busca alternativas para evitarlos.

- **TRANSFORMACIÓN SOCIAL:** No nos conformamos con mejoras en el trabajo, aspiramos al cambio de la sociedad para hacerla más justa, libre e igualitaria.



### SECCIÓN SINDICAL CNT EN TELEPIZZA

Se han constituido Secciones Sindicales de CNT en Salamanca, Zaragoza, Sevilla, Córdoba, Zamora, Segovia, Canarias, etc. El Sindicato también ha mantenido y mantiene luchas sindicales en empresas como Domino's Pizza o Pizza Hut, con problemáticas muy parecidas.

En materia de seguridad, **CNT ha interpuesto varias denuncias ante Inspección de Trabajo** por diferentes motivos, como puede ser el trucaje de las motos de 50cc, la vista gorda que hace el comité de seguridad y salud ante el mal estado de las mismas, etc.

**CNT ha iniciado una campaña informativa en todas las tiendas Telepizza de Valencia y alrededores** para que la información pueda llegar al mayor número posible de trabajadores/as.

**El primer objetivo del Sindicato es intentar resolver las dudas y consultas, y conseguir una mayor unión de la plantilla en el seno de la empresa, mejoras en derechos y protecciones contra los despidos.** CNT conoce suficientemente todo lo que ocurre dentro de las tiendas y ofrece la herramienta sindical y la fuerza para organizarse perdiendo el miedo.

*Si tienes este tríptico entre tus manos, puedes pasarlo a otros compañeros/as de tu tienda que no lo hayan leído. Toda la información se encuentra en nuestra página web.*

T U M E J O R H E R R A M I E N T A

*En TELEPIZZA de Valencia también podemos defender nuestros derechos y mejorar las condiciones.  
¿Te animas a participar? ¡Afílate!  
- Contacta con la CNT -*