

VAGA GENERAL: PER UN TREBALL I UNS DRETS SOCIALS DIGNES

Hui, **30 de maig**, hi ha convocada una **nova vaga general a Euskal Herria**, enfront les retallades i l'increment de la misèria que agreugen la situació de les classes populars basques.

Per això, el Bloc Unitari Anticapitalista convoca una **Jornada de Lluita a la nostra comarca, l'Horta, en solidaritat amb la Vaga General d'Euskal Herria** i en defensa dels drets aconseguits en el darrer segle. El capitalisme vol fer desaparèixer eixos drets, amb l'excusa de la crisi actual, i aprofitant-se de la debilitat de la classe obrera actual i del paper lamentable dels sindicats grocs. Des del BUA, es veu la **necessitat d'unir forces per tal de donar resposta conjunta i contundent**. Per tal de dir: NO a les retallades en educació, sanitat i serveis socials; NO a l'empitjorament de les condicions laborals (precarietat, salaris miserables, inestabilitat...).

A més a més, és una jornada per mostrar la **solidaritat entre treballadors i treballadores de diferents pobles, recuperant el valor del suport mutu en comptes de l'individualisme o el consumisme**. L'internacionalisme és imprescindible per demostrar que som majoria i que volem ser protagonistes del nostre futur. Els nostres enemics no són altres pobles, sinó la classe dirigent i la burgesia, els bancs, els grans empresaris...

Des del Bloc Unitari Anticapitalista, es fa una **crida a una unió per un moviment social, popular i horitzontal** que promoga la vaga general com a eina de lluita en defensa de la classe obrera i popular.

Per tot això, el Bloc Unitari Anticapitalista es concentra en solidaritat amb la Vaga General convocada a Euskal Herria.

SOLIDARITAT I LLUITA!!



L'ALTRA CARA D'EROSKI →

VAGA GENERAL: PER UN TREBALL I UNS DRETS SOCIALS DIGNES

Hui, **30 de maig**, hi ha convocada una **nova vaga general a Euskal Herria**, enfront les retallades i l'increment de la misèria que agreugen la situació de les classes populars basques.

Per això, el Bloc Unitari Anticapitalista convoca una **Jornada de Lluita a la nostra comarca, l'Horta, en solidaritat amb la Vaga General d'Euskal Herria** i en defensa dels drets aconseguits en el darrer segle. El capitalisme vol fer desaparèixer eixos drets, amb l'excusa de la crisi actual, i aprofitant-se de la debilitat de la classe obrera actual i del paper lamentable dels sindicats grocs. Des del BUA, es veu la **necessitat d'unir forces per tal de donar resposta conjunta i contundent**. Per tal de dir: NO a les retallades en educació, sanitat i serveis socials; NO a l'empitjorament de les condicions laborals (precarietat, salaris miserables, inestabilitat...).

A més a més, és una jornada per mostrar la **solidaritat entre treballadors i treballadores de diferents pobles, recuperant el valor del suport mutu en comptes de l'individualisme o el consumisme**. L'internacionalisme és imprescindible per demostrar que som majoria i que volem ser protagonistes del nostre futur. Els nostres enemics no són altres pobles, sinó la classe dirigent i la burgesia, els bancs, els grans empresaris...

Des del Bloc Unitari Anticapitalista, es fa una **crida a una unió per un moviment social, popular i horitzontal** que promoga la vaga general com a eina de lluita en defensa de la classe obrera i popular.

Per tot això, el Bloc Unitari Anticapitalista es concentra en solidaritat amb la Vaga General convocada a Euskal Herria.

SOLIDARITAT I LLUITA!!



L'ALTRA CARA D'EROSKI →

L'ALTRA CARA D'EROSKI

Davant l'acomiadament d'un company, hem investigat "l'altra cara del Grup Eroski" i, per aquesta, fem pública la nostra denúncia. Constatem que, **respecte a la situació dels/les treballadors/es no socis/es d'Eroski, hi ha una sèrie d'injustícies que contradiuen obertament la filosofia original del cooperativisme:**

- A Eroski, **existeix l'acomiadament lliure** per a alguns col·lectius de treballadors/es
- En formar part del món de les cooperatives, **no existeix el dret a la sindicalització**, evitant-se d'aquesta manera protestes col·lectives i organitzades
- **Jerarquització:** El poder s'exerceix a Eroski, com en qualsevol altra empresa, dividint als/les treballadors/es en diferents col·lectius (socis/es treballadors/es, aspirants a socis/es, eventuais, treballadors/es per compte d'altre), tenint els/les socis/es importants drets que aquells/es que estan en un nivell inferior de la jerarquia, no comparteixen
- **No hi ha possibilitat de recórrer** per a la treballadora/el treballador no soci/a **en cas de decisions arbitràries dels seus superiors.**
- Com que els/les treballadors/es cotitzen a la seguretat social privada de les cooperatives Lagun Aro, **els/les "aspirants a soci/a" no tenen dret a atur i, si no són acceptats/es, es queden sense cap tipus d'ingrés**, perdent a més els drets derivats de les seves contribucions a Lagun-Aro.

Al Grup Eroski conviuen diferents relacions laborals i **una part important d'empleats/des no participa en la gestió i en els beneficis de l'empresa:**

- D'una banda estan els/les socis/es treballadors/es, és a dir treballadors/es, que han realitzat una aportació de capital i que tenen el ple dret a participar en la marxa de l'empresa mitjançant el seu vot als diferents òrgans socials, poden elegir i ser elegits/des, cobrar retorns cooperatius i interessos anuals del capital acumulat. Suposen poc més de la meitat de la plantilla
- Però també hi ha un important nombre de treballadors/es eventuais, persones en general joves o dones de mitjana edat amb jornades reduïdes, de 20 a 30 hores. No tenen cap dret societari, els seus contractes són renovables, part d'aquests/es treballadors/es eventuais passa a la categoria d'aspirants a socis/es després de realitzar proves. Constitueixen un col·lectiu ampli que està sotmès a una contínua avaluació del seu comportament en el treball

Eroski és un model d'un corporativisme "socialitzat", no un cooperativisme igualitari. On hi ha explotació i arbitrarietat, necessitem l'únic arma que ens permet defensar-nos: **l'organització sindical de base, l'assemblearisme i l'acció directa.**

L'ALTRA CARA D'EROSKI

Davant l'acomiadament d'un company, hem investigat "l'altra cara del Grup Eroski" i, per aquesta, fem pública la nostra denúncia. Constatem que, **respecte a la situació dels/les treballadors/es no socis/es d'Eroski, hi ha una sèrie d'injustícies que contradiuen obertament la filosofia original del cooperativisme:**

- A Eroski, **existeix l'acomiadament lliure** per a alguns col·lectius de treballadors/es
- En formar part del món de les cooperatives, **no existeix el dret a la sindicalització**, evitant-se d'aquesta manera protestes col·lectives i organitzades
- **Jerarquització:** El poder s'exerceix a Eroski, com en qualsevol altra empresa, dividint als/les treballadors/es en diferents col·lectius (socis/es treballadors/es, aspirants a socis/es, eventuais, treballadors/es per compte d'altre), tenint els/les socis/es importants drets que aquells/es que estan en un nivell inferior de la jerarquia, no comparteixen
- **No hi ha possibilitat de recórrer** per a la treballadora/el treballador no soci/a **en cas de decisions arbitràries dels seus superiors.**
- Com que els/les treballadors/es cotitzen a la seguretat social privada de les cooperatives Lagun Aro, **els/les "aspirants a soci/a" no tenen dret a atur i, si no són acceptats/es, es queden sense cap tipus d'ingrés**, perdent a més els drets derivats de les seves contribucions a Lagun-Aro.

Al Grup Eroski conviuen diferents relacions laborals i **una part important d'empleats/des no participa en la gestió i en els beneficis de l'empresa:**

- D'una banda estan els/les socis/es treballadors/es, és a dir treballadors/es, que han realitzat una aportació de capital i que tenen el ple dret a participar en la marxa de l'empresa mitjançant el seu vot als diferents òrgans socials, poden elegir i ser elegits/des, cobrar retorns cooperatius i interessos anuals del capital acumulat. Suposen poc més de la meitat de la plantilla
- Però també hi ha un important nombre de treballadors/es eventuais, persones en general joves o dones de mitjana edat amb jornades reduïdes, de 20 a 30 hores. No tenen cap dret societari, els seus contractes són renovables, part d'aquests/es treballadors/es eventuais passa a la categoria d'aspirants a socis/es després de realitzar proves. Constitueixen un col·lectiu ampli que està sotmès a una contínua avaluació del seu comportament en el treball

Eroski és un model d'un corporativisme "socialitzat", no un cooperativisme igualitari. On hi ha explotació i arbitrarietat, necessitem l'únic arma que ens permet defensar-nos: **l'organització sindical de base, l'assemblearisme i l'acció directa.**